

ENERGIZE YOUR CAREER.

Austrian Power Grid.

AUSTRIAN POWER GRID

Das Energiesystem der Zukunft: Voller Spannungen, Bewegungen und Chancen. Uns treibt der Stolz auf das, was wir für Österreich bewirken. Gestalter:innen der Energiewende zu sein, fordert uns. Hochgesteckte Ziele erst recht. Einzigartiges Fachwissen, volles Vertrauen. Eigene Entscheidungen, volle Verantwortung. Das ist unser Spielfeld. Das ist APG.

Personalcontroller:in

#energiewende #frauenpower #poweron

Diese Rolle verbindet die Welt der Zahlen mit HR, arbeitet eng mit dem Business zusammen und bringt sich eigenständig in HR-Projekten sowie Initiativen ein – mit viel Raum für Verantwortung und Weiterentwicklung.

Aufgaben

- **Sozialkapitalprozess:** Jährlichen Sozialkapital- und Rückstellungsprozess steuern und organisieren
- **Datenanalyse:** Sozialkapital-Daten wie Abfertigungen, Jubiläumsgelder, Pensionen sowie Verpflichtungen aus Kranken-Zusatzversicherungen aufbereiten und analysieren
- **Rückstellungswerte:** Werte für Prämien sowie Sonderzahlungen berechnen, plausibilisieren und Datenbasis bereitstellen
- **Schnittstellen:** Mit Payroll und Finance abstimmen (insbesondere für Quartals- und Jahresabschlüsse)
- **HR-Reporting:** Standardreports, Kennzahlen und Analysen für Management, HR und Führungskräfte erstellen
- **Personalplanung:** Personalstände und -kosten in Budget- und Forecastprozessen planen und analysieren
- **Datenqualität & Berichtswesen:** Datenqualität in HR Systemen sichern, SAP-Organisationsmanagement pflegen und HR-Daten für externe Reports (z.B. Konjunkturstatistik) aufbereiten
- **Projektarbeit:** Projektcontrolling der Abteilung steuern sowie Mitarbeit bei der HR-Digitalisierung und Reportingweiterentwicklung (z.B. Power BI)

Anforderungen

Must-Haves:

- **Abgeschlossene Ausbildung:** Studium in Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Controlling, Finance oder Personalmanagement
- **Relevante Berufserfahrung:** 2+ Jahre im (HR-)Controlling oder in der Datenanalyse
- **IT Skills:** Sehr gute Kenntnisse in Excel
- **Sprachen:** Deutsch C1
- **Miteinander:** Proaktiv, lernbereit, schnelle Auffassungsgabe, gut organisiert, verlässlich
- **Arbeitsweise:** Analytisch, strukturiert, selbstständig, zahlenaffin, termintreu

Nice-to-have:

- **IT Skills:** Gute Kenntnisse in SAP HCM, SAP BW oder Reporting-Tools wie Power BI
- **Kenntnisse:** Personalverrechnung
- **Begeisterung:** HR-Analytics, HR-Reporting bzw. Datenanalyse

Das bieten wir:



Attraktives
Zeitmodell
mit größeren
Freizeitblöcken



Familien-
freundliche
Arbeitgeber:in



Betriebliche
Gesundheits-
vorsorge



Flexible
Arbeitszeiten
und
Home Office
Möglichkeiten



Rabatte,
Gutscheine,
Sonder-
konditionen



Work
Life
Balance

Das Gehalt (zuzüglich einer leistungsorientierten Entlohnung) für Ihren neuen Job richtet sich nach Ihrer konkreten Qualifikation und Erfahrung. Das kollektivvertragliche Mindestgrundgehalt beträgt bei Erfüllung obiger Anforderungen für diese Position Euro 4.134,31 brutto im Monat.

Vielfalt bei unseren Mitarbeiter:innen ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir sind auf der Suche nach motivierten Menschen und achten bei Ihrer Bewerbung auf Chancengleichheit. Uns ist der Mensch wichtig, das Engagement und Ihr Wille mit uns gemeinsam die Energiewende zu gestalten.

Kontakt



Für Fragen steht Ihnen Evelyn Weichselbaum gerne telefonisch unter 066488782815 zur Verfügung.

Machen Sie sich einen Eindruck von Austrian Power Grid AG auf www.apg.at